

上海兆芯集成电路有限公司

非全日制硕士招生指南

一、 单位简介



上海兆芯集成电路有限公司（以下简称“兆芯”）是成立于 2013 年的国资控股公司，注册资本 5.9 亿美金。总部位于上海张江，在北京、西安、武汉、深圳等地均设有研发中心和分支机构，员工人数 1200 余人，90%以上研发人员拥有硕士及以上学历。

兆芯是国内领先的芯片设计厂商，同时掌握中央处理器、图形处理器、芯片组三大核心技术，拥有三大核心芯片及相关 IP 的完全自主设计研发能力，全部研发环节透明可控。

兆芯致力于研发中国自主知识产权的核心处理器芯片。兆芯自主研发的中央处理器基于国际主流的 x86 指令集，产品性能国内领先，广泛应用于台式机、笔记本、一体机、存储服务器、

磁盘阵列、工控整机等多种形态产品的设计生产。

采用兆芯通用 CPU 的多品牌台式电脑、笔记本电脑均已量产并完全达到成熟产品标准，且兼容性出色，可极大程度避免用户在迁移转换中的障碍。目前，兆芯平台整机已在党政军办公、信息化等国家重点系统和工程中得到积极推广和好评。国家“十二五”科技创新成就展期间，社会各界对兆芯通用 CPU 及整机、服务器等产品更予以了高度关注和肯定。

在国内全产业链整合方面，兆芯始终保持高度开放的合作态度，与来自芯片制造、封装测试、整机制造、固件开发、操作系统及软件开发、系统集成等环节的国内领军企业均形成密切的合作关系，共同为扩大、完善产业生态不遗余力。

凭借业内领先的性能表现及在相关领域取得的突出成果，兆芯通用 CPU 屡获殊荣。兆芯自主研发的开先 ZX-C 系列处理器先后荣获“第 18 届中国国际工业博览会金奖”、“第十一届（2016 年度）中国半导体创新产品和技术”和“2017 年度大中华 IC 设计成就奖”三大奖项；开先 KX-6000 系列处理器采用 16nm 工艺，主频达 3.0GHz，兼容 x86 指令集，支持双通道 DDR4-3200 内存，支持 4K 视频解码，性能更加出色，一举荣获“第 20 届中国国际工业博览会金奖”，得到行业高度认可。

目前，兆芯通用 CPU 软硬件兼容性优秀，生态系统和产业链日趋完备，已可满足绝大多数国家关键领域的办公应用。兆芯将持续发挥自身核心优势，协同产业链伙伴共谋发展，为推动我国信息产业的整体发展不断贡献力量。

企业使命

研发中国自主知识产权的核心处理器芯片，推动中国信息产业的整体发展。

企业愿景

成为芯片生态链上游端的领导、创新及中坚力量。

企业价值观

正直、创新、纪律、积极正向、成就客户、成就员工、提升股东价值、服务国家需求。

二、招生简介

- 1、 全国统考考研成绩达到西安电子科技大学非全日制硕士招生录取分数线；
- 2、 优先考虑本科毕业于一类本科院校，报考专业与以下领域相关：集成电路、微电子学、电子信息科学与技术、电子信息工程、软件工程等；

3、生理与心理健康，诚实守信，勤奋好学；积极肯干，自我驱动力强；有较好的沟通与表达能力，有团队合作精神。

三、企业相关政策

1、招生规模：2人（可根据招生情况调整）；

2、研究方向：

(1) ASIC Design Engineer (X86/SOC)

(2) ASIC Verification Engineer (X86/SOC)

3、工作地点：上海、北京、西安。

四、管理体系

1、待遇：

(1) 学生在校期间（第一学年），我司提供给每位学生生活补贴1000元/月和住宿补贴500元/月；

(2) 在企业培训期间（第二、三学年），我司提供每位学生实习津贴3000元/月和住宿补贴。实习地在西安，住宿补贴为500元/月；实习地在北京、上海，住宿补贴为1500元/月。同时缴纳意外保险；

(3) 合格毕业正式进入公司后，按照国家规定缴纳五险一金，享受正式员工所有待遇；

(4) 学生通过综合考评和专业技能考试，取得学校颁发的学历学位证书，并与我司签订正式劳动合同，且正常履行劳动合同6个月后，可凭学费发票至我司领取就业津贴（津贴金额等同于其联合培养期间产生的学费，最高金额为人民币40000元），具体支付方式为：一次性发放，合并工资纳税。

2、日常管理：

(1) 与公司正式员工一样，按照公司相应规章制度进行管理；

(2) 毕业后须在公司就职工作至少3年，否则返还在读研期间我司提供的所有补贴+管理费。

3、保密协议：

所有非全日制硕士需与公司签署《保密协议》，严禁泄露工作内容及相关成果。

五、培养计划

实行双导师制（校内指导教师和企业指导教师联合指导），学生以乙方“单位在职委托培养

方式”完成全部三年的学习过程。

联合培养过程分为学校课程+企业课程两个阶段：

- 1、第一年在校内学习课程，在学校导师指导下进行理论学习；
- 2、第二、三年到联合企业实习，由企业导师指导、学校导师配合，完成企业课程学习、科研实践、开题答辩、中期考核、论文答辩等培养环节。

六、工作环境

